

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

La Leonessa S.p.A. in funzione della tipologia di produzione nella quale si è specializzata, delle particolari esigenze dei propri Clienti e nell'ottica della globalizzazione del mercato, nell'intento di realizzare prodotti a tecnologia elevata con un indispensabile impiego di know-how evoluto, pone come obiettivo primario la continua ricerca e miglioramento della Qualità in ogni sua forma, primeggiando ed eccellendo nell'offrire prodotti e servizi all'altezza delle richieste.

La Leonessa S.p.A. si impegna a perseguire una politica integrata che pone al centro delle attività tutte le parti interessate e i loro requisiti e a mantenere un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale documentato, finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento dei processi e delle prestazioni, nonché il soddisfacimento di tutte le parti interessate (in particolare clienti, dipendenti e fornitori), dei requisiti applicabili e delle disposizioni normative in materia.

È importante sviluppare e gestire dinamicamente tutte le nostre attività, creando un ambiente che stimoli tutto il personale a dare il massimo del proprio potenziale, arrivando anche a superare le aspettative dei Clienti.

La Leonessa S.p.A. si impegna quindi a sensibilizzare ed accrescere la consapevolezza ambientale ed a creare le condizioni per l'effettivo coinvolgimento dei dipendenti e dei propri fornitori.

L'Organizzazione procede, in tal senso, con la sua attività perseguendo valori ritenuti fondamentali per una sua eccellenza operativa:

Qualità

- Fornire prodotti e servizi di primordine, continuamente migliorati, e che superino le aspettative dei Clienti, misurando costantemente la qualità percepita dagli stessi;
- Favorire la crescita aziendale attraverso un approccio basato sulla gestione dei rischi, considerando i fattori positivi, negativi, interni ed esterni all'organizzazione;
- Trattare ciascun fornitore quale parte integrante della capacità complessiva di soddisfare le esigenze dei Clienti;
- Incoraggiare, formare e aiutare tutto il personale a sviluppare pienamente le loro capacità, promuovendo il lavoro di gruppo e l'iniziativa individuale nell'ambito di una cultura di responsabilizzazione;
- Essere primi in termini di qualità, rapidità e affidabilità, accelerando i tempi di tutti i processi a tutti i livelli dell'organizzazione, ispirando eccellenti prestazioni di gruppo e individuali, riconoscendo e remunerando opportunamente i successi;
- Assicurare uguali opportunità senza discriminazioni di sesso, religione, politica ed etnia.
- Garantire un'infrastruttura e un ambiente salubri, sicuri e adeguati al funzionamento dei processi;
- L'adozione di tecniche d'eccellenza sul processo tecnologico e la tutela della proprietà intellettuale per tutto ciò che è sviluppato in azienda;
- L'investimento continuo nel Marchio Aziendale attraverso attività che lo mantengono sempre più ai massimi livelli del mercato.

Ambiente

- L'impegno alla protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, che si può presentare sotto diverse forme e può riguardare diversi aspetti ambientali, sia di tipo diretto sia di tipo indiretto;
- Promuovere l'efficienza energetica tramite l'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre il consumo energetico;
- Supporto alla decarbonizzazione investendo nelle energie rinnovabili;
- Implementare sistemi di ricircolo e riutilizzo dell'acqua nei processi produttivi, al fine di gestire in modo sostenibile le risorse idriche;
- Il rispetto delle prescrizioni legali, dei nostri obblighi di conformità e di tutte le prescrizioni sottoscritte, verificando periodicamente quanto in essere ed eventuali mancanze da colmare;
- La comunicazione costante e aperta verso tutte le parti interessate, inclusi i clienti, il personale interno, i fornitori e le autorità competenti esterne;
- Lo sviluppo di una consapevolezza ambientale tramite l'approccio basato sul ciclo di vita del prodotto nello sviluppo ed esecuzione delle proprie attività;
- L'adozione delle misure necessarie per limitare il verificarsi di condizioni di emergenza e di eventuali impatti ambientali conseguenti;
- Controllare i livelli di rumore al fine di ridurre l'inquinamento acustico implementando tecnologie di isolamento acustico;
- Costante impegno nella riduzione dei rifiuti mediante i programmi di raccolta differenziata con sensibilizzazione al riuso e riutilizzo;
- Gestione responsabile degli olii e delle sostanze chimiche, promuovendo un utilizzo di alternative ecologiche;
- Verifiche periodiche sulla qualità dell'aria e delle emissioni in atmosfera.
- Utilizzo sostenibile del terreno, prevenire la deforestazione e promuovere la biodiversità con rispetto della fauna locale.

Salute e sicurezza

- La prevenzione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e degli incidenti attraverso una formazione continua dei lavoratori e la messa a disposizione dei dispositivi e delle procedure necessarie;
- L'aggiornamento, tecnicamente possibile, delle misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- La sensibilizzazione di tutte le parti interessate è, di primaria importanza: dipendenti, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacati, i quali sono sensibilizzati sugli impegni della presente Politica;
- La consapevolezza dei dipendenti è continuamente stimolata ad ogni livello al fine di migliorare il livello di responsabilità per l'ambiente, la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione continua;
- L'azienda fornisce tutti i dispositivi di protezione individuale necessari per legge;
- Tutti i macchinari e le attrezzature sono sottoposti a manutenzione regolare per garantirne un funzionamento in sicurezza. I lavoratori ricevono una formazione all'uso corretto dei macchinari e delle strumentazioni;
- Le situazioni di emergenza sono da evitare, ma qualora si verificassero andranno attuati i piani di emergenza che vengono sviluppati e aggiornati regolarmente;
- Tutte le situazioni di rischio, gli incidenti mancati e gli infortuni vengono registrati e gestiti secondo procedura stabilita nel sistema integrato;
- Si effettuano valutazioni ergonomiche dei posti di lavoro per ridurre il rischio di lesioni muscolo-scheletriche e vengono fornite attrezzature ergonomiche;
- Tutte le sostanze chimiche e biologiche devono essere chiaramente identificate, etichettate ed accompagnate dalla scheda di sicurezza;
- Implementiamo misure preventive per ridurre il rischio di incendi, come la manutenzione delle attrezzature elettriche e il controllo delle fonti di calore. Si predispongono estintori, rilevatori di fumo e sistemi di allarme antincendio in tutte le aree necessarie.

Lavoro e rispetto dei lavoratori

La Leonessa S.p.A. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo, rispettando i diritti umani e promuovendo il benessere di tutti i dipendenti attraverso i seguenti principi:

- Non ricorrere al lavoro minorile, garantendo l'idoneità al lavoro dei candidati;
- Garantire a tutti i dipendenti salari e benefit correlati equi, che rispettino almeno il minimo legale e siano sufficienti a coprire le necessità di base;
- Garantire il rispetto degli orari secondo quanto prescritto dai CCNL;
- Prevenire qualsiasi forma di schiavitù moderna, lavoro forzato e traffico di esseri umani all'interno delle nostre operazioni e nella catena di fornitura;
- Reclutare il personale in modo etico seguendo pratiche trasparenti e trattando ogni candidato in modo equo e rispettoso;
- Promuovere la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e si oppone a qualunque limitazione di tale diritto, sia nei confronti dei lavoratori che dei lavoratori iscritti al sindacato;
- Prevenire ogni forma di discriminazione fra i lavoratori, per esempio, in base ad età, sesso, religione ed etnia;
- Rispettare tutto il personale con dignità e non tollerare alcuna pratica disciplinare quale coercizione mentale, coercizione fisica ed abuso verbale;
- Promuovere la parità di genere e garantire una parità salariale, nonché una adeguata politica di supporto della maternità;
- Impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo dove la diversità è valorizzata e rispettata, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, genere, età, orientamento sessuale, religione o disabilità. Vengono riconosciuti i diritti delle minoranze e dei popoli nativi oltre ad essere ascoltati i pareri delle comunità locali qualora ve ne fosse la richiesta;
- Collaborazione con le forze di sicurezza pubbliche nel rispetto dei diritti umani e delle normative legali, assicurando che il loro intervento sia proporzionato e appropriato.
- Assicurare uno strumento di segnalazione anonima per ogni violazione del Codice Etico
- Garantire la tutela dei diritti fondiari, evitando l'appropriazione forzata di terreni, foreste e risorse idriche.

La Leonessa S.p.A. promuove il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, in primis con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di qualità, ambiente, salute, sicurezza e rispetto dei lavoratori, mantenendo adeguati processi e strumenti di partecipazione per comunicare in modo trasparente le prestazioni aziendali.

Tale Politica è perseguita dall'Alta Direzione della *La Leonessa S.p.A.* al fine di consentire l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato.

L'Alta Direzione, inoltre, si impegna affinché quanto sopra esposto sia revisionato e aggiornato a ogni eventuale variazione degli indirizzi strategici aziendali, che sia reso disponibile, per quanto appropriato, a tutte le Parti Interessate.

Giovanni Schinelli
Amministratore Delegato
La Leonessa S.p.A.